

Innspel frå anonym om sektor for velferd

Sektor for Velferd

Korleis forhindre «masseflukt» fra helseyrka:

Sett fokus på den enkeltes kompetanse og verdi. Gjennomfør samtalar med kvar enkelt tilsett i heimesjukepleien og på sjukeheimen. Lederane må vere opptatt av å behalde sine dyktige og kunnskapsrike ansatte. Still spørsmål som: KVA er viktig for at DU skal bli i jobben din?

Korleis vil vi ha det på jobb? Kva kan eg/vi gjere for at DU skal bli verande i jobben din i kommunen? La dei ansatte komme med innspel om drift og sparetiltak- dei veit kor skoen trykker. Våg å HØYR på dei tilsette! Ledelsen må våge å bruke den kompetansen dei tilsette allereie innehar, gje dei tillit og rom for ytring.

Ver èin foregangskommune: øk lønningane i helsesektoren! Look to Røyrvik kommune- dei ser ut til å ha løyst underbemanningsfloka.