

Vi som jobber på SFO i Hareid kommune har nokre tanker og spørsmål om budsjettforslaget til Hareid kommune som omhandler SFO.

Forlaget som ligger ute nå er:

SFO-vedtekter (mellom anna opningstider)

SFO-vedtektene regulerer mellom anna opningstilbod på kvardagar og feriar. Vedtektene er ein lokal forskrift og må derfor på høyring. I denne saka skal formannskapet bestemme om saka skal på høyring.

Framlegget frå administrasjonen er å ha ope frå 0730-1530 på kvardagar på alle dei tre barneskulane og ha stengd i feriane

Viss dette går igjennom har ikkje vi som jobbar 100% stilling nok timar i veka/året til å fylle stillinga vår. For vi regner med det er lønn dykk skal spare?

Kan dykk redusere stillinga vår? Og på kva grunnlag?

Helge Hamre har lovt oss svar seinest i begynnelsen av desember, men då har vel dette allerede blitt bestemt? Bør ikkje oss det gjelder få vite dette før det eventuelt trer i kraft?

Slik vi jobbar no idag skal vi ha:

40,2 t i veka + 15 ferievakter på Hareid SFO(i høstferie, juleferie o.l.) = 100% stilling

Det vi klarer å lese oss fram til er at ei 100 % er 37,5 t/veka.

Viss du arbeider komprimert år og valgt sjølv fri i alle ferier blir du trekt 11% i lønn

$100\% - 11\% = 89\%$,

$37,5\text{ t} - 11\% = 33,4\text{ t}$

Og viss vi skal ha fri i alle ferier ,når dykk fjerner ferie SFO, men vi fortsatt har 100 % stilling og lønn må vi vel jobbe 11 % meir for å avpassere i ferier.?

og da blir regne stykker slik?

$100\% + 11\% = 111\%$

$37,5 + 11\% = 41,6\text{ t}$

Så viss vi ikkje skal ned i stilling eller lønn, kvar skal vi hente timene frå? Der er ingen plass å hente dei timene frå om åpningstida blir 7.30-15.30. Skal vi ha delt arbeidsplass? Då taper vel kommuna meir penger? Har vi ikkje rett på noko ekstra tillegg ved delt arbeidsplass?

Kva med feriestenging på SFO, gjeld dette i alle ferier?

Eit anna spørsmål vi har, Stemmer at vi ikkje skal ha betalt matpause lenger?

For oss som jobber i SFO og skule kan vi ikkje seie at det blir meir folk i kjernetida. Kjernetida på SFO er etter skuleslutt og då har vi allerede hatt matpausa vår. Det som kjem til å skje ved at vi ikkje har betalt matpause er at det blir mindre folk å bruke i friminutt og inne når elevne et. Et pressa personalet blir enda meir pressa viss dette skjer.

Husk at ubetalt pause også er fritid som betyr at vi fritt kan forlate arbeidsplassen og planlegging av vidare arbeidsdag ikkje kan gjerast i den ubetalte matpausa. Dette vil også oppstå ein stor vesentlig forskjell mellom yrkesgrupper på same arbeidsplass sidan lærarane har betalte matpauser inkludert i sitt lovverk. Heretter blir det også læraren som må avbryte pausa si om ein situasjon oppstår. Kva med turdager? Kvar skal denne pausa avviklast? Manglande pauseavvikling kan også bety overtid for Hareid kommune.

Dette her er ikkje god reklame for Hareid kommune, med dårlige åpningstider og lite bemanning i skule/sfo og barnehagar, for verken for dei som skal ha borna sin her eller jobbe her.

MVh

Alle som jobber i SFO i Hareid kommune
med støtte frå Delta og Fagforbundet